

Sony Interactive ビジネスプリンシプル



はじめに

倫理的な組織としての信用は、SIE（以下、「私たち」）の大切な財産であり、私たちのビジネスの成功にとって欠かせないものです。私たちは、事業活動を行う地域のあらゆる適用法令、規則を遵守し、誠実かつ倫理的に、責任ある事業活動を行うことに取り組みます。私たちは、私たちのビジネスパートナーが私たちの価値観に共感し、私たちの取り組みを受け入れることを期待します。

この取り組みを確実なものとするために、私たちは、ハードウェア製品の製造に関わる特定のサプライヤーに対して、ソニーサプライチェーン行動規範（以下、「サプライチェーン規範」）の遵守を求めています。

本SIEビジネスプリンシプルは、サプライチェーン規範が適用されない私たちのすべてのサプライヤー、エージェント、コンサルタント、顧客、ビジネスパートナー、サービスプロバイダー、請負業者、下請業者、およびそれらの関連会社（以下、総称して「ビジネスパートナー」）に適用されます。本SIEビジネスプリンシプルは、ビジネスパートナーが私たちと取引を行う際、および私たちに代わって取引を行う際の私たちの期待、並びに遵守すべき規範および指針を定めるものであり、倫理および誠実さに対する取り組みが私たちに利益をもたらすことを明確にするものです。

ビジネスパートナーは、私たちと取引を行う際、および私たちに代わって取引を行う際に、本SIEビジネスプリンシプルを遵守しなければなりません。また、ビジネスパートナーには、関連会社やサプライチェーンにおいて本SIEビジネスプリンシプル上の要請を周知することを強く推奨します。



公正なビジネス慣行



利益相反

ビジネスパートナーは、私たちとの業務において利益が相反するおそれのある状況を回避しなければなりません。ビジネスパートナーは、(i)私たちとの関わりにビジネス以外の影響を与える可能性がある私たち社員の家族またはその他密接な個人的関係を持つ者がいる場合や、(ii)私たちに代わって取引を行う他のビジネスパートナーとビジネス上の関係を有する場合、私たちに速やかに情報を開示しなければなりません。

贈賄と不正行為

ビジネスパートナーは、適用される贈賄防止関連の法令および規制を遵守し、遵守を確実にするために監視および施行手順を実施しなければなりません。ビジネスパートナーは、贈賄、キックバック、その他の違法な支払いを含む、いかなる形態の腐敗行為に関与してはいけません。私たちは、私たちが関与するあらゆる取引において、最高水準のインテグリティ（誠実性）と、政府関係者との取引において最大限の注意を払うことを期待します。

贈答と接待

ビジネスパートナーは、私たち社員に贈答または接待（以下、「贈答」）を提供する場合、適切に判断し、利益相反、不当な利益につながる、またはビジネス上の意思決定に影響を及ぼす可能性のある華美または過剰な贈答を提供してはいけません。金銭的な贈答（現金、金券など）を取り交わすことは、慣習となっている場合であっても常に禁止されており、また、ビジネスパートナーが政府関係者である場合は、贈答に関して適用される法令に従わなければなりません。

貿易管理

ビジネスパートナーは、貿易管理に関する法令、並びに、一定の商品、サービス、ソフトウェアおよび技術を、一定の国、個人や組織に、販売や提供することを禁止または制限する、すべての輸出、再輸出、輸入に関する適用法令および規制（制裁および禁輸を含みますが、これらに限定されません）を遵守しなければなりません。

公正なビジネス慣行

マネー・ローンダリング対策

ビジネスパートナーは、適用されるすべてのマネー・ローンダリング対策に関する法令を遵守し、あらゆるマネー・ローンダリング行為を容認、促進、支援してはいけません。

脱税防止

ビジネスパートナーは、適用されるすべての税に関する法令および規制を遵守し、脱税を防止しながらビジネスを行わなければなりません。

正確な会計帳簿と記録

ビジネスパートナーは、常に正確で、抜けがなく、適時に記録を維持し、適用法令で要求される期間、当該記録を保持しなければなりません。これには、すべての経費、支払い、請求書を適切に記録することを含みます。ビジネスパートナーは、不正確な情報を記録したり、誤解を与えるまたは虚偽の記録を作成したりしてはいけません。

公正競争

ビジネスパートナーは、公正かつ誠実に競争し、事業活動に適用されるすべての競争に関する法令を遵守しなければなりません。特に、ビジネスパートナーは、販売価格の維持、市場分割、供給制限等、市場での公正な競争を阻害または破壊する合意をしたり、適用される競争に関する法令を遵守しない活動に関与したりしてはいけません。



人権、公正な労働慣行および安全性



人権

ビジネスパートナーは、国際的に認識されている人権を尊重し、強制労働、児童労働、人身売買、奴隷労働を含む、あらゆる形態の現代奴隷に対し断固として反対しなければなりません。私たちは、ビジネスパートナーが、必要に応じてそのビジネスとサプライチェーンにおけるすべての人権の尊重を確保するための方針と手順を実施することを期待します。

公正な待遇、差別・いじめ・ハラスメントの禁止、

ビジネスパートナーは、すべての人々を平等、丁重にかつ尊厳をもって扱われる職場環境の実現に取り組まなければなりません。ビジネスパートナーは、年齢、性別、民族、宗教、性的指向、その他いかなる理由によっても、従業員を採用、昇進、その他の方法で差別してはいけません。ビジネスパートナーは、ハラスメント、いじめ、報復のない職場環境を維持し、敵対的な職場環境をもたらすような発言および行動を許容してはいけません。

健康的で安全な職場環境

ビジネスパートナーは、安全な職場環境を維持するため、適用されるすべての健康および安全に関する法令を遵守し、事故が起きた場合の対処とそれに対する是正措置の実施を含む健康および安全について管理するシステムを維持しなければなりません。

効果的な苦情処理手順の提供

ビジネスパートナーは、従業員に対し、報復や差別を恐れることなく、職場環境における問題を提起したり違法な行為や非倫理的な行為を報告したりするための効果的な苦情処理手順を提供しなければなりません。この苦情処理手順に従い報告した従業員に対するいかなる報復行為も許してはいけません。

情報と資産の保護

知的財産と機密情報

ビジネスパートナーは、特許、意匠、商標、営業秘密、著作権、財務情報など、ビジネスで取り扱う機密情報および知的財産権を尊重し、保護しなければなりません。ビジネスパートナーは、ソフトウェア、ハードウェアおよびコンテンツを、これに関連するライセンス条件や使用条件に従って使用しなければなりません。

プライバシー

私たちは、ビジネスパートナーが、自身の従業員、ビジネスパートナーおよびその他のステークホルダーの個人情報を保護することを期待します。ビジネスパートナーは、個人情報の収集、保管、使用、共有、開示、廃棄、その他の処理を行う際には、個人情報に関する方針および手順を定めてそれを実施し、適用されるすべての法令および規則を遵守しなければなりません。



環境保護

ビジネスパートナーは、適用されるすべての環境に関する法令を遵守するためのプログラムおよび持続可能な慣行を実施しなければなりません。プロジェクトや事業を検討する際には、環境への影響を基本的な判断基準の一つとして考慮しなければなりません。環境への影響は、回避、最小化、削減、相殺する方法を含みます。



問題の提起と不正行為の報告

私たち社員または私たちに代わって取引を行う者が違法行為または非倫理的行為に関与したと考えられる場合、私たちに報告してください。ビジネスパートナーによる質問、懸念、不正行為の報告については以下までご連絡いただきますようお願いいたします。

- 私たちとの契約の担当者またはビジネス上の連絡先
- ソニー・エシックス&コンプライアンス・ホットライン ([Link](#))

ビジネスパートナーと私たちの関係が、上記の誠実な報告によって不利な影響を受けることはありません。

