

株式会社ソニー・インタラクティブエンタテインメント 行動計画

社員が子育てをしながらも個人の能力を最大限に発揮し、キャリア形成を図る環境づくりを積極的に推進し、組織の活力につなげるとともに、社会的にも次世代育成に貢献するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2025 年 4 月 1 日から 2030 年 3 月 31 日まで

2. 内容

目標 1

育児休職・休暇の取得率を男女ともに 100%とする

対策

- ・子が生まれた社員への制度周知や意向確認を実施する
- ・育児と仕事の両立に関するセミナーや、社員の経験談や両立に役立つ事例や工夫等を発信する

目標 2

仕事と不妊治療の両立を促進するための職場環境を整備する

対策

- ・不妊治療に関する支援制度を拡充する
- ・卵子凍結に関する支援制度を導入する

目標 3

管理職の年休取得日数を 2024 年度末時点の+2 日以上とする

対策

- ・組織別の労働時間や年休取得率の現状把握・対策検討を継続的に実施する
- ・夏季・冬期の **Wellness Break** に合わせ、年休取得促進を継続的に実施する